



Honorable Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la Conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



RESOLUCIÓN ALCALDIA N° 309-2024- MPCVZ-ALC.

Zorritos, 25 de junio del 2024.

VISTO:

El Informe N°134-2024-SG-RH-MPCVZ, de fecha 21 de junio del 2024; el Memorando N°0627-2024-MPCVZ-GM, de fecha 25 de junio del 2024, la Directiva N°002-2024-MPCVZ-GM, y;

CONSIDERANDO:

Que, los artículos 194° y 195° de la Constitución Política del Estado, en concordancia con el artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades, establecen que "las municipalidades son órganos de Gobierno local con personería jurídica de derecho público con autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia". La autonomía que la Constitución Política del Estado establece para las municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, Administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico.

Que, de acuerdo a lo establecido en la Ley Orgánica de Municipalidades – Ley N°27972°, artículo 43° "Las Resoluciones de alcaldía aprueban y resuelven los asuntos de carácter administrativo".

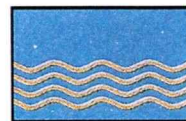
Que, la Ley N°30057 – Ley del Servicio Civil señala en su artículo 92° que cualquier persona que considere que un servidor civil ha incurrido en una conducta que tenga las características de falta disciplinarias, debe informarlo de manera verbal o escrita ante la Secretaria Técnica, a través de una denuncia, la cual debe expresar claramente los hechos y adjuntar las pruebas pertinentes.

Que, mediante el Decreto Supremo N°002-2020-JUS Decreto Supremo que modifica el Reglamento del Decreto Legislativo N°1327 que establece medidas de protección al denunciante de actos de corrupción y sanciona las denuncias realizadas de mala fe, se incorpora el artículo 13° al Reglamento del Decreto Legislativo N°1327 – Decreto Legislativo; en los siguientes términos: artículo 13 Plataforma Digital Única de Denuncias del Ciudadano, Las entidades publicas son responsables de garantizar la interoperabilidad de los procedimientos al denunciante, a través de la Plataforma de Interoperabilidad del Estado. Para ello, la Presidencia del Consejo de Ministros, a través de la Secretaria de Gobierno Digital desarrolla la Plataforma Digital Única de Denuncias del Ciudadano que se constituye como canal único de contacto digital del Estado Peruano con la ciudadanía para dichas denuncias.



Honorable Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la Conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



Que, la Ley N°28716 – Ley de Control Interno de las entidades del Estado, señala en su Art. 1° como objeto: “establecer las normas para regular la elaboración, aprobación, implementación, funcionamiento y evaluación del control interno de las entidades del Estado, con acciones y actividades de control previo, simultáneo y posterior, contra los actos y prácticas indebidas o de corrupción, propendiendo al debido y transparente logro de los fines, objetivos y metas institucionales”. La acotada norma en su Artículo 4° también señala: “Las entidades del Estado implantan obligatoriamente sistemas de control interno en sus procesos, actividades, recursos, operaciones y actos institucionales, orientando su sujeción al cumplimiento de los objetivos siguientes: a) Promover y optimizar la eficiencia, eficacia, transparencia y economía en las operaciones de la entidad, así como la calidad de los servicios públicos que presta: (...), e) Fomentar e Impulsar la práctica de valores institucionales (...)”.

Que, el artículo 6° de la norma precitada indica que: “Son obligaciones del Titular y funcionarios de la entidad, relativas a la implementación y funcionamiento del control interno: a) Velar por el adecuado cumplimiento de las funciones y actividades de la entidad (...), d) Documentar y divulgar internamente las políticas, normas y procedimientos de gestión y control interno (...)”.

Que, para dinamizar este procedimiento, se requiere realizar una Directiva, como la propuesta, la cual tendrá como objetivo encausar de forma idónea y oportuna las denuncias contra los funcionarios y servidores de la Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar Zorritos; instrumento legal que está basado a su vez en la Directiva N°006-2019-CG/INTEG, emitida por la Contraloría General de la República, que tiene como finalidad lograr que las entidades del Estado implementen el Sistema de Control Interno como una herramienta de Gestión permanente, que contribuye al cumplimiento de los objetivos institucionales y promueve una gestión eficaz, eficiente, ética y transparente.

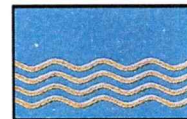
Que, en ese contexto, el mencionado proyecto de Directiva tiene por objetivo establecer el procedimiento para la adecuada formulación y atención de denuncias a funcionarios por presuntos actos de corrupción en la Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar, lo que resulta atendible.

Que, en ese sentido, en la Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar, se busca contribuir con la prevención y sanción de actos que vulneren los actos, normas de conducta o afecten la integridad pública; y será la Oficina de Recursos Humanos la Responsable de adoptar las acciones pertinentes para difundir e implementar lo dispuesto en el presente procedimiento; por lo que, teniendo anexo el proyecto de Directiva, debemos indicar que dicho instrumento se encuentra arreglado a ley, por lo que es procedente su aprobación y debe emitirse el acto resolutivo.

Que, mediante el Informe N°134-2024-SG-RH-MPCVZ, de fecha 21 de junio del 2024; el Sub Gerente de Recursos Humanos, remite a la Gerencia Municipal el Proyecto de Directiva: “PROCEDIMIENTO PARA RECIBIR Y ATENDER DENUNCIAS CONTRA FUNCIONARIOS Y SERVIDORES QUE VULNEREN LOS VALORES



Honorable Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la Conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



ÉTICOS, NORMAS DE CONDUCTA O AFECTEN LA INTEGRIDAD PÚBLICA EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CONTRALMIRANTE VILLAR ZORRITOS.

Que, según el Memorando N°0627-2024-MPCVZ-GM, de fecha 25 de junio del 2024; el Gerente Municipal, dispone a Secretaria General emitir acto Resolutivo respecto al Proyecto de la Directiva "PROCEDIMIENTO PARA RECIBIR Y ATENDER DENUNCIAS CONTRA FUNCIONARIOS Y SERVIDORES QUE VULNEREN LOS VALORES ÉTICOS, NORMAS DE CONDUCTA O AFECTEN LA INTEGRIDAD PÚBLICA EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CONTRALMIRANTE VILLAR ZORRITOS.



Que, considerando lo expuesto y contando con las visaciones del Secretario General e Imagen Institucional, Gerencia Municipal, Gerencia de Asesoría Jurídica, y demás instancias pertinentes de la Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar – Zorritos, y en uso de las atribuciones conferidas en el inciso 6), del artículo 20° de la Ley Orgánica de Municipalidades Ley N° 27972; y demás normas conexas, que facultan al alcalde a emitir RESOLUCIONES DE ALCALDIA; en consecuencia;



SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR, la DIRECTIVA N°002-2024-MPCVZ-GM, "PROCEDIMIENTO PARA RECIBIR Y ATENDER DENUNCIAS CONTRA FUNCIONARIOS Y SERVIDORES QUE VULNEREN LOS VALORES ÉTICOS, NORMAS DE CONDUCTA O AFECTEN LA INTEGRIDAD PÚBLICA EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CONTRALMIRANTE VILLAR ZORRITOS".

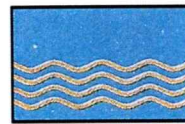
ARTÍCULO SEGUNDO: DISPONE, que la DIRECTIVA N°002-2024-MPCVZ-GM Aprobada, en el artículo primero de la presente Resolución, entrará en vigencia al día siguiente de la publicación de la presente Resolución de Alcaldía, debiéndose remitir copia a todas las Gerencias y Sub Gerencias de la Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar – Zorritos.

ARTICULO TERCERO: NOTIFICAR, a todas las áreas, de la Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar – Zorritos, la presente Resolución de Alcaldía, para su cumplimiento.

ARTICULO CUARTO: ENCARGAR, a la Oficina de Secretaria General e Imagen Institucional la notificación de la presente Resolución de Alcaldía y a la Sub Gerencia de Estadística e Informática efectuar su publicación en el Portal Institucional de la Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar (<https://municvz.gob.pe>).

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.





DIRECTIVA N°002-2024-MPCVZ-GM.

**"PROCEDIMIENTO PARA RECIBIR Y ATENDER DENUNCIAS CONTRA
FUNCIONARIOS Y SERVIDORES QUE VULNEREN LOS VALORES
ÉTICOS, NORMAS DE CONDUCTA O AFECTEN LA INTEGRIDAD
PÚBLICA EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CONTRALMIRANTE
VILLAR - ZORRITOS".**

ARTÍCULO I: OBJETIVO.

Establecer el procedimiento para recibir y atender las denuncias presentadas contra funcionarios y servidores de la Municipalidad Provincial de contralmirante Villar - Zorritos, que garantice la adecuada tramitación de las denuncias presentadas por actos de corrupción o infracciones al Código de Ética de la Institución, así como la protección pertinente al denunciante y la sanción a las denuncias realizadas en mala fe.

ARTICULO II: FINALIDAD.

Promover una cultura basada en la integridad, ética y transparencia, y libre de toda conducta de corrupción; así establecer las pautas y procedimientos adecuados para regular el trámite de las denuncias presentadas por cualquier ciudadano que conoce la ocurrencia de un presunto acto de corrupción y/o falta al Código Ética en la Municipalidad Provincial de contralmirante Villar - Zorritos.

ARTICULO III: AMBITO DE APLICACIÓN.

Las disposiciones finales establecidas en la presente directiva son de conocimiento, observancia y cumplimiento obligatorio por todos los funcionarios y servidores de la Municipalidad Provincial de contralmirante Villar - Zorritos que presten servicios en los órganos y unidades orgánicas de la Entidad; así como para las personas naturales o jurídicas que brinden servicios a la Municipalidad.

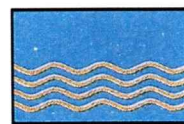
ARTÍCULO IV: BASE LEGAL.

- Constitución Política del Perú.
- Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades.



Honorable Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la Conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



- Ley N° 28716, Ley de Control Interno de las Entidades del Estado y sus modificatorias.
- Ley No 29542, Ley de Protección al Denunciante en el ámbito administrativo y de colaboración eficaz en el ámbito penal y su Reglamento Aprobado por Decreto Supremo N°038-2011-PCM.
- Ley N°30057, Ley del Servicio Civil y su Regl. Gral aprobado por D.S N° 040-2014-PCM.
- Ley N°29733, Ley Protección de Datos Personales y modif., y su Regl. Aprobado por DS N° 003-2013-JUS.
- Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General aprobado por D. Supremo N° 004-2019-JUS.
- Decreto Supremos N° 072-2003-PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, y modificatorias.
- Decreto Supremo N° 042-2018-PCM, que aprueba el Plan Nacional de Integridad y Lucha Contra la Corrupción 2018 al 2021.
- Decreto Supremos N° 092-2017-PCM, que aprueba la Política Nacional de Integridad y Lucha contra la Corrupción.
- Decreto Supremos N°010-2017-JUS, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N°1327 que establece Medidas de Protección al Denunciante de Actos de Corrupción y Sanciona las Denuncias Realizadas de Mala Fe.

ARTICULO V: DEFINICIONES.

Para efecto de la aplicación de la presente directiva, se debe tener en consideración las siguientes definiciones:

- **Acto o hecho ilegal:** Se configura el acto o hecho ilegal cuando por acción, omisión o abuso de poder el servidor o funcionario público contraviene la normativa vigente, con el propósito de obtener para sí o para terceros un beneficio indebido.
- **Denunciante:** Es toda persona natural o jurídica nacional o extranjera que, de manera individual o colectiva, pone en conocimiento de la entidad, a través de sus órganos competentes, un acto de corrupción.
- **Denunciado:** Es todo servidor/a de la Municipalidad Provincial de contralmirante Villar - Zorritos con independientemente de su régimen contractual o laboral, al que se le atribuye en la denuncia la comisión de un acto de corrupción.



Honorable Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la Conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



- **Denuncia Anticorrupción:** Es aquella comunicación verbal, escrita o virtual, e individual o colectiva, que se da cuenta de un acto de corrupción susceptible de ser investigado en sede administrativa y/o penal. Merece la pena resaltar que su tramitación es gratuita.
- **Denuncia Anónima:** Es aquella que se presenta sin identificar al denunciante.
- **Denuncia de Mala Fe:** Aquella que versa sobre hechos ya denunciados, o es reiterada, o carece de fundamento o es falsa.
- **Denuncia Falsa:** Cuando la denuncia se realiza a sabiendas de que los actos de corrupción denunciados no se han cometido o cuando se simular pruebas o indicios de la comisión de un acto de corrupción.
- **Denuncias sobre hechos ya Denunciados:** Siempre que el denunciante, a sabiendas, interponga una denuncia ante la misma instancia sobre los mismos hechos y sujetos sobre los que ya se ha emitido una decisión firme.
- **Denuncia Reiterada:** Cuando el denunciante, a sabiendas, interponga ante la misma instancia una nueva denuncia sobre los mismo hechos y sujetos sobre los que se imputa y los indicios o pruebas que lo sustentan.
- **Denuncia Carente de Fundamento:** Cuando aleguen hechos contrarios a la realidad, a sabiendas de esta situación; o cuando no exista correspondencia entre lo que se imputa y los indicios o pruebas que lo sustentan.

ARTÍCULO VI: TIPOS DE ACTO DE CORRUPCIÓN.

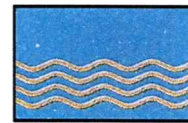
Para efectos del presente procedimiento, se consideran actos de corrupción los siguientes:

- **Abuso de Funciones:** Todo aquel acto que consiste en incumplir una normativa por parte de cualquier funcionado/a o servidor/a público en ejercicio de sus funciones, con el único objetivo de obtener beneficios personales o beneficiar a terceras personas.



Honorable Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la Conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



- **Cohecho Activo:** Todo aquel que bajo cualquier modalidad ofrece, da o promete donativo, ventaja o beneficio a un funcionario o servidor público, para que realice u omita actos en violación de sus obligaciones.
- **Cohecho Pasivo:** También conocido como coima; se observa cuando el funcionario/a o servidor público/a acepta, recibe, solicita (directa o indirectamente), condiciones su conducta funcional para realiza u omitir un acto en violación de sus obligaciones a consecuencia de haber faltado a ella.
- **Colusión:** Se configura cuando el funcionario/a o servidor/a público que interviene directa o indirectamente, por razón de su cargo, en cualquier etapa de la adquisición o contratación pública de bienes, obras o servicios, concesiones o cualquier operación a cargo de la Municipalidad Provincial de contralmirante Villar - Zorritos se colude o pacta con los interesados para defraudar a una entidad u organismo de la Municipalidad Provincial de contralmirante Villar – Zorritos.
- **Concusión:** Se configura cuando un funcionario o servidor público, abusando de su cargo, obliga o induce a una persona a dar o prometer indebidamente, para sí o para otro, un bien o un beneficio patrimonial.
- **Enriquecimiento Ilícito:** Se configura cuando el funcionado o servidor público, abusando de su cargo, incrementa ilícitamente su patrimonio respecto de sus ingresos legítimos.
- **Extorsión:** Se configura cuando un servidor, aprovechándose de su cargo y bajo la amenaza, sutil o directa, obliga al usuario de un servicio prestado por la Municipalidad Provincial de contralmirante Villar - Zorritos a entregarle, directa o indirectamente, una recompensa.
- **Favoritismo o Nepotismo:** Todo aquel acto que consiste en que un funcionario de dirección y/o de confianza ejerce directa o indirectamente su facultad de nombramiento o contratación, favoreciendo a sus parientes hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y por matrimonio.
- **Fraude:** Todo aquel acto ilegal caracterizado por aprovechar la



Honorable Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la Conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



posición en la Municipalidad Provincial de contralmirante Villar - Zorritos con el objeto de utilizar o aplicar indebidamente los recursos o activos de ésta, en forma deliberada para el enriquecimiento personal.



- **Malversación de Fondos:** Aquella situación en la que un funcionario o servidor público da al dinero o bienes que administra una aplicación definitiva diferente de aquélla para la que están destinados, afectando el servicio o la función encomendada.



- **Negociación Incompatible:** Se configura cuando el funcionario o servidor público, en forma directa o indirecta o por acto simulado, se interesa indebidamente, en provecho propio o de un tercero, por cualquier contrato u operación en que interviene por razón de su cargo.



- **Peculado:** Se configura cuando el funcionario o servidor público se apropia, utiliza, en cualquier forma, para sí o para otro, dinero o bienes que se le hayan confiado por razón de su cargo.

- **Tráfico de Influencias:** Se configura cuando aquél que invocando o teniendo influencias reales o simuladas recibe, hace dar o prometer para sí o para un tercero, donativo, promesa o cualquier otra ventaja o beneficio con el ofrecimiento de interceder ante un funcionario o servidor público que ha de conocer, esté conociendo o haya conocido un caso administrativo.



ARTÍCULO VII: REQUISITOS DE LAS DENUNCIAS.

Todas las denuncias que se realicen deben cumplir, como mínimo, con los siguientes requisitos:

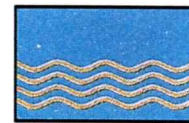
A) Datos Generales de Denunciante.

Para personas naturales:

- Nombres y apellidos completos del denunciante.
- Documento Nacional de Identidad, pasaporte o Carné de Extranjería (en caso de ser ciudadano extranjero).
- Domicilio.
- Número telefónico y correo electrónico del denunciante.



Honorable Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la Commemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



Para personas jurídicas:

- Razón social.
- Registro Único de Contribuyente.
- Representante(s) Legal(es).
- Dirección, número telefónico y correo electrónico.

B) Contenido de la Denuncia:

- Los hechos materias de denuncia deben ser expuestos en forma clara, detallada y coherente.
- La identificación de los autores de los hechos denunciados, de conocerse.
- El nombre del órgano o Unidad Orgánica donde se ha verificado el acto de corrupción.
- Documentación probatoria original o copia, que dé sustento a la denuncia. De no contar con ello, se debe indicar el órgano que cuente con la misma, a efectos de que se incorpore en el expediente de denuncia. También podrán presentarse otros medios probatorios que sustenten la denuncia o indicar claramente las áreas en las que puedan obtenerse.

C) Manifestación del compromiso del denunciante para permanecer a disposiciones de la Municipalidad Provincial de contralmirante Villar - Zorritos, a fin de brindar las aclaraciones pertinentes o proveer mayor información sobras las irregularidades motivo de la denuncia. Para tales efectos se utilizará el formato contenido en el Anexo III de la presente Directiva.

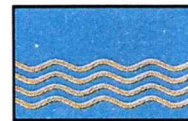
D) Lugar, fecha, firma o huella digital, en caso de no saber firmar o estar impedido de hacerlo.

E) Los documentos deberán ser presentados debidamente foliados.

En caso de ser presentada por un conjunto de personas naturales, deberá nombrar a un representante, consignado los datos descritos anteriormente.

Si la denuncia presentada es anónima no requiere que se cumpla con las exigencias previstas en los apartados a), c) y d) del presente apartado.

Si la denuncia es virtual no se exige el cumplimiento de los requisitos previstos en el literal d), salvo que su envío se realice en archivo digital debidamente suscrita



ARTÍCULO VIII: FORMAS DE PRESENTACIÓN DE DENUNCIAS.

Las denuncias podrán ser presentadas de manera individual o colectiva, a través de las siguientes modalidades:

A) En forma presencial:

El denunciante solicitará una entrevista con la persona encargada de recibir las denuncias en la Municipalidad Provincial de contralmirante Villar - Zorritos, o el órgano que haga sus veces, quien le facilitará el formato del formulario para presentar una denuncia.

B) Vía Telefónica:

Se recibirán denuncias por medio de vía telefónica en donde el Sub Gerente de Recursos Humanos de la Municipalidad Provincial de contralmirante Villar - Zorritos encargado del fortalecimiento ético y lucha contra la corrupción, atenderá la denuncia completando el formulario entregado previamente.

C) Escrita:

Se presenta ante la mesa de partes de la Municipalidad Provincial de contralmirante Villar - Zorritos; siendo responsabilidad del servidor/a que la recibe guardar confidencialidad de la denuncia, debiendo ser remitida a la Sub Gerente de Recursos Humanos en sobre cerrado.

D) Correo Electrónico:

Las denuncias presentadas por este medio deben ser enviadas a la dirección electrónica que la Municipalidad Provincial de contralmirante Villar - Zorritos designe para dicho fin. adjuntando, necesariamente el sustento de la denuncia.

E) A través de Documento Físico en Sobre Corrado:

La denuncia deberá presentarse ante mesa de partes de la Municipalidad Provincial de contralmirante Villar - Zorritos guardando el grado de confidencialidad del contenido de la información, bajo responsabilidad. Se deberá adjuntar los formatos contenidos en los Anexos de la presente Directiva, debidamente llenados y los documentos sustentatorios de la denuncia, mediante un sobre cerrado con la anotación "Denuncia por Presuntos Actos de Corrupción y/o Faltas al Código de Ética - Confidencial" - Gerencia Municipal", caso en el cual la Sub Gerencia de Trámite Documentario de la Municipalidad deberá remitir la documentación al despacho de Gerencia Municipal en un plazo no mayor a un (01) día hábil.



Honorable Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



F) A través del Portal Web institucional:

Se podrán presentar denuncia en el portal institucional de la Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar - Zorritos a través de la plataforma virtual (<https://denuncias.servicios.gob.pe>); igualmente, se deberá seguir las instrucciones y completar los datos solicitados. Asimismo, en los casos en que exista cualquier tipo de imposibilidad de adjuntar los medios probatorios que sustenten la denuncia, estos deberán ser presentados por la modalidad de "documento físico en sobre cerrado".

En caso que el denunciante decida acogerse a medidas de protección, deberá formular su solicitud por escrito, utilizando para ello el Formulario de Denuncias de Actos de Corrupción (Anexo II) de la Municipalidad Provincial de contralmirante Villar – Zorritos.

ARTÍCULO IX: PROCESO DE ATENCIÓN DE DENUNCIAS POR EL ÓRGANO ENCARGO DEL COMPORTAMIENTO ÉTICO Y LA INTEGRIDAD INSTITUCIONAL.

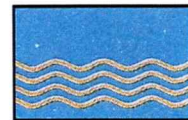
Esta etapa comprende desde el instante en que la denuncia, por cualquiera de los medios, ingresa a la Sub Gerencia de Recursos Humanos, hasta la asignación del personal que se encargará de verificar el cumplimiento de los requisitos y la identificación de los órganos competentes para gestionar correctamente la denuncia.

Registro y Asignación de Denuncias Presenciales:

- a) Recibida la denuncia por la Oficina de Trámite Documentario, será ingresada al Sistema de Trámite Documentario por la persona de la Mesa de Partes. La SG de Trámite Documentario deberá derivar la denuncia a la Sub Gerencia de Recursos Humanos para su atención, en un plazo máximo de un (1) día hábil.
Cuando la SG de Trámite identifique que alguno de los documentos recibidos se refiera a una denuncia por presuntos actos de corrupción o infracciones al Código de Ética de la Municipalidad Provincial de contralmirante Villar - Zorritos deberán ser inmediatamente enviados a la SG de Recursos Humanos.
- b) La Sub Gerencia Recursos Humanos, registrará la denuncia en el plazo máximo de un (1) día en el Sistema de Denuncias Anticorrupción, y asignará la denuncia a un personal en el Sistema



Honorable Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la Conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



de Denuncias Anticorrupción y/o en el Sistema de Trámite Documentario, a fin de que se realice la evaluación y derivación de la misma.

Registro y Asignación de Denuncias Virtuales:

- a) Denuncias registradas mediante Sistema de Denuncias Anticorrupción. Ingresada la denuncia, el Sistema de Denuncias Anticorrupción o el que haga sus veces, asignará un número de expediente enviará mensaje de confirmación de recepción al correo electrónico declarado por el denunciante.
- b) Registro de denuncias virtuales. Las denuncias que ingresen mediante el formulario web de denuncias, el Sistema de Denuncias Anticorrupción u otro medio electrónico administrado por la SG de Personal de la Municipalidad Provincial de contralmirante Villar - Zorritos, de los programas u órganos desconcentrados, deberán ser registradas en el Sistema de Trámite Documentario Web y/o en el Sistema de Denuncias Anticorrupción en el plazo de un día hábil

Evaluación:

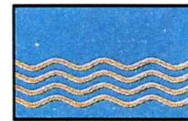
Respecto a la denuncia, el personal de la Sub Gerencia Recursos Humanos, realiza la verificación del cumplimiento de los requisitos señalados en la presente Directiva y solicita su subsanación si fuera necesario. Si la documentación se encuentra en regla, se identificarán los órganos y al personal indicado para la derivación de la denuncia.

Los pasos siguientes se realizan de forma fija, sin poder excluir a ninguno de ellos:

- c) El personal de la Sub Gerencia Recursos Humanos evalúa el cumplimiento de los requisitos de la denuncia dentro de un plazo máximo de dos (2) días hábiles. Seguidamente, si se cumplen con todos los requisitos se elaborará un documento para el traslado de la misma al ente/órgano competente.
- d) Si la denuncia no cumple con los requisitos de la presente Directiva, el personal de la Sub Gerencia Recursos Humanos, solicitará al denunciante la subsanación respectiva. El plazo con el que goza el denunciante para la subsanación es de tres (3) días hábiles contados



Honorable Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la Conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

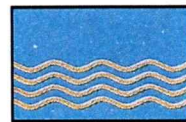


desde el día siguiente de ser notificado (más el término de la distancia, cuando se realice el comunicado por documento físico).

- e) Una vez transcurrido el plazo otorgado al denunciante, con o sin subsanación de lo solicitado, se procederá a evaluar fundamento y materialidad. Si la denuncia no cumple con los elementos mencionados, se procederá a archivar y se comunicará a la Secretaría Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios de la Municipalidad Provincial de contralmirante Villar - Zorritos. De corresponder el archivo de la denuncia se elaborará un informe que deberá contar con el visto bueno del Sub Gerente de Recursos Humanos.
- f) Las comunicaciones al denunciante se realizarán por el mismo medio por el cual presentó su denuncia.
- g) Cuando de la verificación de los hechos denunciados se advierta que estos corresponden a la competencia de los programas, órganos, organismos públicos relacionados contractualmente con la Municipalidad Provincial contralmirante Villar - Zorritos, las denuncias serán remitidas a dichas dependencias acompañadas de un informe elaborado por la Sub Gerencia de Recursos Humanos.
- h) La Sub Gerencia de Recursos Humanos emitirá un documento en el que se indique el cumplimiento o no de los requisitos de admisión de la denuncia, así como los órganos o entes competentes para tramitarla.
- i) De corresponder, a partir de las denuncias recibidas, la Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad Provincial de contralmirante Villar - Zorritos podrá requerir información y documentación que considere necesaria a los órganos, unidades orgánicas, funcionarios, servidores u órganos descentrados de la Municipalidad Provincial de contralmirante Villar - Zorritos; así como solicitarla a otras entidades o terceros, cuando lo considere pertinente.
- j) De corresponder, a partir de las denuncias recibidas, Sub Gerencia de Recursos Humanos, podrá realizar visitas inopinadas en todos los órganos y unidades orgánicas de los programas, y órganos de la Municipalidad Provincial de contralmirante Villar - Zorritos, a fin de recabar y verificar información que coadyuve a la lucha contra la



Honorable Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la Conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



corrupción.

k) Cuando de la evaluación de los presuntos hechos denunciados se advierta que la materia es de competencia de los órganos dependientes de la Municipalidad Provincial de contralmirante Villar - Zorritos como la Secretaria Técnica de los procedimientos disciplinarios o la Procuraduría Pública de la Municipalidad, la Sub Gerencia de Recursos Humanos, remite la denuncia para la actuación de dichos órganos.

l) Si los hechos materia de la denuncia versan sobre asuntos o controversias sujetas a la competencia de otros organismos del Estado, siempre que cuenten con el sustento correspondiente, se remite a la entidad competente. De no existir sustento, se le enviará al denunciante un aviso de no competencia, para que éste adopte las acciones pertinentes.

m) La Sub Gerencia de Personal, emitirá los documentos señalados en el apartado f), para cualquiera de las modalidades de ingreso de denuncias señaladas en la presente Directiva.

n) La derivación de expediente se realizará a través de una comunicación formal suscrita por la Sub Gerencia de Recursos Humanos, remitiendo el documento de evaluación de requisitos, conservándose una copia de los mismos.

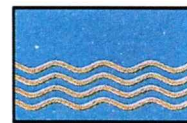
o) Una vez realizadas las acciones señaladas, se informará al denunciante, a través del mismo canal por el cual presentó su denuncia, las acciones realizadas para gestionar la misma.

Seguimiento del Trámite de la Denuncia:

La Sub Gerencia de Recursos Humanos de acuerdo al ámbito de su competencia es la encargada de consolidar la información sobre la atención de denuncias presentadas, por actos que dañen la ética pública y por los actos de corrupción, a fin de proporcionar recomendaciones que ayuden a la mejor de la gestión de denuncias, solicitando a los órganos, unidades orgánicos y/u órganos desconcentrados de la Municipalidad Provincial de contralmirante Villar - Zorritos, la información pertinente sobre las acciones adoptadas por estos en función de la denuncia remitida; luego de ellos se concluirá el expediente en el Sistema de Trámite Documentario y en el



Honorable Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la Commemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



Sistema de Denuncias Anticorrupción o el que haga sus veces.

La Sub Gerencia de Recursos Humanos, debe realizar un seguimiento de las denuncias que hubieran recibido, con la finalidad de dar a conocer al denunciante cualquier cambio en la gestión o estado de la denuncia realizada.

Conclusión de la Gestión de la Denuncia:

La Sub Gerencia de Recursos Humanos, notifica al denunciante el resultado final de la gestión de la denuncia realizada por los órganos u entes competentes, en sede administrativa. Luego, contando con el cargo de notificación, físico o virtual, del documento con el cual se comunica el resultado final al denunciante, se procede a elaborar el informe de Cierre de la Denuncia.

El informe de cierre se compone de antecedentes, análisis, conclusión y recomendación y/o sanción. En dicho documento se resumen el contenido del expediente de denuncia y se concluye por el cierre del mismo.

Este informe debe contar con el visto bueno del Sub Gerente de Recursos Humanos, de la Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar – Zorritos.

ARTÍCULO X: MEDIDAS DE PROTECCIÓN.

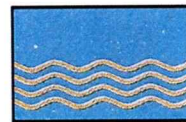
Las medidas de protección deberán ser requeridas expresamente por el denunciante y/o testigo, a través del formato de Solicitud de Medidas de Protección al Denunciante o Testigo. Para el cual se tendrá en cuenta lo siguiente:

- **Trascendencia:** se deberá otorgar en supuestos en los que su no aplicación suponga un riesgo o peligro cierto e inminente a los derechos de él o la denunciante.
- **Gravedad:** se deberá tomar en cuenta el grado de certeza de la ocurrencia de los hechos denunciados y la afectación de los bienes jurídicos.
- **Verosimilitud:** se deberá tomar en cuenta el grado de certeza de la ocurrencia de los hechos denunciados y la afectación de los bienes jurídicos:

Existen tres tipos de medidas de protección:



Honorable Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la Conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



A. Reserva de Identidad:

El/la denunciante tendrá derecho a la reserva de su identidad, que será dispensada por la Municipalidad Provincial de contralmirante Villar - Zorritos, a través de la asignación de un código número especial para procedimientos. La Protección de la identidad podrá mantenerse, incluso, con posterioridad a la a la culminación de los procesos de investigación y sanción de presuntos actos de corrupción y/o faltas contrarias al código de ética. La protección se extenderá a la información brindada por el/la denunciante.

B. Medidas de Protección Laboral:

El servidor independientemente de su régimen laboral, que actúe como denunciante y/o testigo, tendrá derecho a las medidas de protección laboral. Estas medidas de protección se encontrarán referidas a:

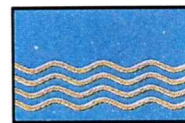
- Traslado temporal del denunciante y/o testigo, o traslado temporal de el/la denunciado/a a otra unidad orgánica, sin afectar sus condiciones laborales o de servicio, ni el nivel del puesto.
- La renovación de la relación contractual, convenio o de prácticas pre o profesionales, voluntariado o similar, previa evaluación y siempre que corresponda.
- Licencia con goce de remuneraciones o exoneración de la obligación de asistir al centro de labores en el que labore la persona denunciada, en tanto su presencia constituya un riesgo cierto e inminente para la determinación de los hechos materia de denuncia.
- Prohibición de hostilización laboral.
- Cualquier otra que resultara conveniente a fin de proteger a él/la denunciante y/o testigo.

Las medidas sobre el traslado temporal o licencia con goce de



Honorable Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



remuneraciones, relativas a él/la denunciante y/o testigo, solo podrán otorgarse por la contundencia de los elementos de prueba aportados acerca de la comisión de una falta disciplinaria grave, y en tanto dure el procedimiento administrativo disciplinario que defina la responsabilidad de la persona imputada en la denuncia, sin perjuicio de las medidas cautelares que la autoridad competente del procedimiento administrativo disciplinario pueda imponer.

C. Otras Medidas de Protección:

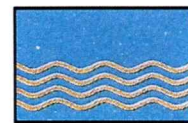
La denuncia presentada por un postor o contratista no podrá perjudicar su posición como postor en el proceso de contratación en el que participa o su posición en la relación contractual establecida con la entidad. Tampoco podrá perjudicarlo en futuros procesos en los que participe.

Si la denuncia se dirige contra servidores/as que tengan a su cargo un proceso de contratación en el que participa el/la denunciante, se dispondrá, previa evaluación, a apartar dichos a dichos servidores, conforme a las siguientes condiciones:

- Que existan los suficientes indicios razonables sobre la comisión de los hechos denunciados.
- Que la condición o cargo de el/la denunciado/a sea determinante para la selección o contratación bajo investigación
- Que existan indicios razonables que el/la denunciado/a ha tornado conocimiento de la denuncia y puede tomar represalias dentro del proceso de selección.

En ningún caso, la interposición de una denuncia paralizará el trámite de los procedimientos de contratación con el Estado. No deberá ser perjudicado en la posición como contratista en la relación contractual establecida, como: ser objeto de retraso injustificado o denegatoria inmotivada de sus pagos, no entregársele la conformidad del servicio sin contar con un sustento técnico legal, entre otros.

El denunciante podrá solicitar, de considerarlo necesario, más de una de las medidas de protección señaladas en la presente



Directiva

ARTICULO XI: RESPONSABILIDADES.

1. Actuaciones y responsabilidades de los órganos y unidades orgánicas:

El incumplimiento de las disposiciones establecidas en la presente directiva genera responsabilidad administrativa y sanción conforme a la normativa vigente que corresponda, sin perjuicio de las responsabilidades civiles y/o penales, a las que hubiera lugar.

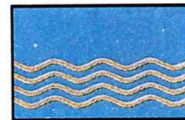
Los órganos y unidades orgánicas que intervienen en el trámite de denuncias por presuntos actos de corrupción y otorgamiento de medidas de protección asumen las siguientes actuaciones y responsabilidades.

1.1. Sub Gerencia de Personal:

- a) Supervisa el procedimiento de las denuncias.
- b) Asesora a la Alta Dirección respecto del procesamiento de las denuncias.
- c) Suscribe y solicita a sus servidores que intervienen en la tramitación de las denuncias, un compromiso de confidencialidad.
- d) Tramita toda denuncia con reserva de identidad en sobre cerrado y con el rotulado de confidencialidad.
- e) Evalúa los hechos y documentos que sustentan las denuncias sobre presuntos actos de corrupción
- f) Evalúa y otorga las medidas de protección laborales y otras medidas al denunciante y/o testigo, en coordinación con la Gerencia de Administración.
- g) Evalúa si la denuncia presentada es maliciosa y, de corresponder, dispone las medidas previstas en la presente Directiva.
- h) Traslada, de corresponder, la denuncia y los documentos que la sustentan a la Secretaria General, al OCI o al Procurados Público de la Municipalidad Provincial de contralmirante Villar - Zorritos.
- i) Emite el informe de evaluación sobre la viabilidad operativa de la medida de protección laboral y otras medidas de protección que le competan y según corresponda.
- j) Orienta y absuelve las consultas que formulen los servidores, sobre el procedimiento de denuncias por presuntos actos de corrupción.



Honorable Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la Conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



- k) Suscribe y solicita a sus servidores que intervienen en la tramitación de las denuncias, suscribir un compromiso de confidencialidad, y custodia dichos documentos.
- l) Custodia los compromisos de confidencialidad.
- m) Capacita a los Funcionarios y/o Servidores de la Entidad sobre la presente Directiva, y difunde el contenido de la misma.

1.2. Sub Gerencia de Trámite Documentario y Archivo:

- a) Recibe las denuncias presentas de manera presencial.
- b) Proporciona los Formatos correspondiente a los denunciante, de corresponder, salvo en los casos de denuncia presencial verbal.
- c) Comunica a la Subgerencia de Recursos Humanos sobre la presentación de una denuncia verbal.

1.3. Oficina de Imagen Institucional:

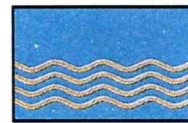
- a) Brindar servicio y dar información a la Subgerencia de Personal de las alertas o denuncias, difundidas a través de la plataforma digital.
- b) Brindar información a la Sub Gerencia de Recursos Humanos de las alertas o denuncias, realizadas a través del correo institucional de la Entidad.

ARTICULO XII: DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS FINALES.

- a) La Oficina de Imagen Institucional, difundirá entre los Funcionarios y/o Servidores de la Municipalidad Provincial de contralmirante Villar - Zorritos y de la ciudadanía en general los alcances de esta Directiva, así como los mecanismos procedimientos y procedimientos específicos aprobados por la Municipalidad Provincial de contralmirante Villar - Zorritos para su aplicación. Así mismo, deberá publicar la presente directiva en los espacios comunes y de atención al público, a proveedores y contratistas de la entidad.
- b) Los formatos contenidos en los Anexos de la presente Directiva, podrán ser descargados de la sección que figura en el Portal Institucional Municipalidad Provincial de contralmirante Villar - Zorritos o por cualquier medio informático que sea implementado para dicho fin.
- c) Para los denunciante de presuntos actos de corrupción. Se prevé la



Honorable Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la Conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



devolución de los costos administrativos a que se refiere el artículo 12° del Decreto Supremo N° 010-2017-JUS que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1327.

d) No se encontrarán comprendidas en la presente Directiva:

- Las quejas por defecto de tramitación de procedimientos administrativos, según lo previsto en el Texto único Ordenado de la Ley N° 27444 - "Ley del Procedimiento Administrativo General" aprobado por Decreto Supremo No 004-2019-JUS.
- Las reclamaciones presentadas por presuntas deficiencias o insatisfacción en la atención de los servicios de la institución

ARTÍCULO XIII: ANEXOS:

- ANEXO I: Formulario de Denuncias de Actos de Corrupción.
- ANEXO II: Solicitud de Medidas de Protección al Denunciante o Testigo.
- ANEXO III: Formato de Compromiso del Denunciante.
- ANEXO IV: Formato de Declaración Testimonial.





Honorable Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la Commemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



ANEXO I

FORMULARIO DE DENUNCIAS DE ACTOS DE CORRUPCIÓN



¿La denuncia es anónima?

Si

NO

Señor(a):

.....

Sub Gerente de Recursos Humanos

Presente:

En caso de ser anónima la denuncia.

Correo Electrónico:

.....

DATOS GENERALES

En caso de persona natural:

Nombres y Apellidos de el/la denunciante: _ DNI / Pasaporte / Carné de Extranjería: _____,

Domicilio: _____, Teléfono: _____,

Correo Electrónico: _____

Para el caso de servidores/as de la Municipalidad Provincial de contralmirante Villar - Zorritos, completar los siguientes datos:

Órgano o Unidad en donde labora:

.....

Cargo que desempeña:

.....

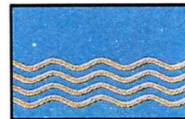
Vínculo con el/la denunciado/a:

.....

En caso de persona jurídica:



Honorable Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



Razón Social del denunciante: RUC: _____

Nombre y Apellidos de el/la Representante de la Persona Jurídica: _____

DNI de el/la Representante de la Persona Jurídica: _____, Domicilio de la Persona Jurídica: _____

_____, Teléfono: _____

Correo Electrónico: _____

ENTIDAD Y/O OFICINA COMPRENDIDA EN LOS HECHOS EXPUESTOS EN LA DENUNCIA:

NOMBRE Y CARGO DE LOS/LAS SERVIDORES/AS COMPRENDIDOS EN LOS HECHOS:

¿LA DENUNCIA HA SIDO PRESENTADA ANTE OTRA INSTANCIA?

Si

NO

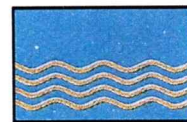
De contar con la información, indicar el nombre de la instancia de la entidad y el número de expediente:

DETALLES DE LOS ACTOS MATERIA DE DENUNCIA HECHO N° 1

FECHA DE LOS HECHOS: _____



Honorable Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la Conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



SEÑALAR MONTO (DE SER EL CASO): _____



INDICAR LA FUENTE DE INFORMACIÓN: _____

DOCUMENTACIÓN QUE SUSTENTE EL HECHO (DETALLAR Y ESPECIFICAR: DOCUMENTAL, DIGITAL O ELECTRÓNICA, TESTIGOS, ETC): _____

HECHON°2



FECHA DE LOS HECHOS: _____

SEÑALAR MONTO (DE SER EL CASO): _____

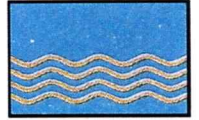
INDICAR LA FUENTE DE INFORMACIÓN: _____

DOCUMENTACIÓN QUE SUSTENTE EL HECHO (DETALLAR Y ESPECIFICAR: DOCUMENTAL, DIGITAL O ELECTRÓNICA, TESTIGOS, ETC): _____

HECHO N° 3



Honorable Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la Conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



FECHA DE LOS HECHOS: _____

SEÑALAR MONTO (DE SER EL CASO): _____

INDICAR LA FUENTE DE INFORMACIÓN: _____



DOCUMENTACIÓN QUE SUSTENTE EL HECHO (DETALLAR Y ESPECIFICAR: DOCUMENTAL, DIGITAL O ELECTRÓNICA, TESTIGOS, ETC): _____

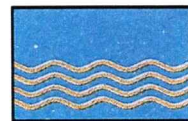


De existir más hechos denunciar, podrá adjuntarse formato una hoja adicional precisando los mismos detalles*





Honorable Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la Conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



DECLARACIÓN JURADA



Declaro bajo juramento que la información que he proporcionado a la **Municipalidad Provincial de contralmirante Villar - Zorritos**, se ajusta a la verdad, que he hecho entrega de la documentación que tengo a mi disposición y que su autenticidad puede ser verificada por la entidad conforme a sus recursos y atribuciones legales. Asimismo, tengo conocimiento pleno de que mis datos personales pueden ser empleados por la entidad en el marco del procedimiento establecido en la Directiva para la atención de denuncias por presuntos actos de corrupción y/o faltas al código ético presentadas ante la **Municipalidad Provincial de contralmirante Villar - Zorritos**, y con respecto a las medidas de protección que haya solicitado en la presentación de esta denuncia.

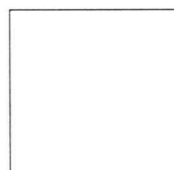


Lugar: _____

Fecha: _____



Firma del Denunciante.



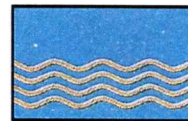
Huella Digital



Nota: Cada una de las hojas del presente formulario debe ser visado por el/la denunciante. Asimismo, si se trata de una denuncia anónima, el/la denunciante deberá consignar único correo electrónico con la finalidad que pueda ser notificado/a de cualquier información necesaria e importante en el procedimiento.



Honorable Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



ANEXO II

SOLICITUD DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE O TESTIGO.



YO,

Identificado/a con: DNI () Pasaporte () Carné de Extranjería () N° _____, Domiciliado en:

Con número telefónico fijo/celular: _____, Correo Electrónico:



En calidad de: Denunciante () Testigo () respecto al Expediente N° _____



Con la finalidad de asegurar la eficacia de la resolución final y la protección a mi persona, en el marco de lo establecido en el artículo 6° del Decreto Supremo N° 010-2017-JUS, solicito se me otorgue la medida de protección, elegida a continuación:

OPCIONES:

Medidas de Protección Laboral ()

- a) Traslado temporal del/la denunciante y/o testigo.
- b) Traslado temporal del/la denunciado/a a otra unidad orgánica, sin afectar sus condiciones laborales o de servicio, ni el nivel del puesto.
- c) Renovación de la relación contractual, convenio de prácticas pre o profesionales o de voluntariado o similar, debido a una anunciada no renovación.
- d) Licencia sin goce de remuneraciones o exoneración de la obligación de asistir al centro de labores de la persona denunciada, en tanto su presencia constituya un riesgo cierto e inminente para la determinación de los hechos materia de la denuncia.
- e) Otra debidamente justificada (Protección policial, reserva del paradero del denunciante, otros).

Otra Medida de Protección (Contrataciones con el Estado) ()



Honorable Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la Commemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



*Apartamiento de proceso de contratación en el que participa el/la denunciante, de conformidad con el numeral tres (3) del artículo 6° del Decreto Supremo N° 010-2017-JUS".



SUSTENTO:

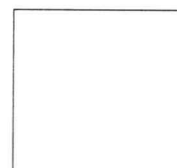
La presente solicitud se sustenta y justifica en las siguientes razones, adjuntando las pruebas que se detallan:



Las medidas sobre traslado temporal o licencia con goce de remuneraciones, relativas a él/la denunciante y/o testigo, solo podrán otorgarse por la contundencia de los elementos de prueba aportados acerca de la comisión de una falta disciplinaria grave, y en tanto dure el procedimiento administrativo disciplinario que defina la responsabilidad de la persona imputada en la denuncia, sin perjuicio de las medidas cautelares que la autoridad competente del procedimiento administrativo disciplinario pueda imponer.

Lugar: _____

Fecha: _____



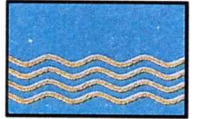
Firma del Denunciante o Testigo

Huella Digital

Nota: La denuncia maliciosa o de Mala Fe referida a hechos ya denunciados, reiterada, carente de fundamento o falsa, será excluida inmediatamente de las medidas de protección otorgadas, sin perjuicio de las responsabilidades de naturaleza civil, administrativa y/o penal a que hubiese lugar.



Honorable Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



ANEXO III

FORMATO DE COMPROMISO DEL DENUNCIANTE.



Por medio del presente documento, YO, _____

Identificado/a con DNI ()

Pasaporte () Carné de Extranjería () N°

Domiciliado en: _____

Declaro tener conocimiento de las disposiciones contenidas en el artículo 7° de la Ley N° 29542- Ley de Protección al denunciante en el ámbito administrativo y de colaboración eficaz para el denunciante de actos de corrupción y sanciona las denuncias realizadas de mala fe, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 010-2017-JUS, y a fin de dar cumplimiento a los requisitos establecidos en las citadas normas, me comprometo a brindar mayor información y a las aclaraciones que hagan falta, que me sean requeridas por la entidad sobre los presuntos hechos irregulares que forman parte de las denuncias.



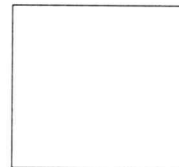
Así mismo, declaro que toda la información alcanzada se ajusta a la verdad y puede ser comprobada administrativamente de acuerdo a sus atribuciones legales señaladas en la normativa aplicable.

Lugar: _____

Fecha: _____



Firma del Denunciante o Testigo



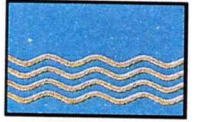
Huella Digital

Teléfono: _____

Correo Electrónico: _____



Honorable Municipalidad Provincial de Contralmirante Villar
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



ANEXO IV

FORMATO DE DECLARACIÓN TESTIMONIAL



En el Distrito de _____, Provincia de _____, Departamento
de _____, siendo las _____, horas del día
_____, del mes de _____ del año _____.

Yo: _____, Identificado con DNI () Carné
de Extranjería () Pasaporte () N° _____, de estado civil _____ con domicilio
actual en _____.



En la presente denuncia por presuntos actos de corrupción y faltas al Código de Ética presentadas ante **Municipalidad Provincial
de contralmirante Villar - Zorritos**, bajo el número o código N° _____

(llenar en caso de conocer) y teniendo conocimiento de los alcances sobre las penas por el delito de calumnia regulado por el artículo
131 y el delito de falso testimonio regulado por el artículo 409º, ambos tipificados en el Código Penal aprobado por Decreto Legislativo
N° 635. Declaro que _____





Firmando la presente para dar conformidad y ratificar el contenido de este documento.

(*) De existir más hechos que declarar, podrá adjuntarse al presente formato una hoja adicional precisando los mismos
detalles:

TESTIGO

(*) Firmar, en los casos en que el testigo se apersona ante el servidor o funcionario de la SG de Recursos Humanos de
la **Municipalidad Provincial de contralmirante Villar – Zorritos**.